

# Samarbeidsavtale mellom Posten Norge AS – Postens Pensjonistforbund

---

## 1. Formål

Denne samarbeidsavtalen har som formål å styrke samholdet mellom Posten og Postens Pensjonistforbund til beste for alle postpensjonister.

## 2. Samarbeidsform

Det skal etter behov og minimum 1 gang pr år holdes møte mellom partene. Fra Postens Pensjonistforbund deltar leder (og nestleder) og fra Posten deltar representanter fra Konsernstab HR (HR-direktør + ansvarlig Velferd).

I møtene behandles saker som er av felles interesse for partene og som spesielt vedkommer pensjonistene. I tillegg skal partene gjensidig orientere hverandre om aktuelle saker i Posten konsernet og Postpensjonistenes Landsforbund.

## 3. Økonomisk og praktisk støtte

Postens Pensjonistforbund gis en årlig økonomisk støtte. Størrelsen fastsettes av konsernet for hvert enkelt år. Tilskuddet utgjør Postens totale støtte til, dvs at det ikke gis ytterligere økonomisk støtte til forbundets lokale avdelinger, med mindre annet fremgår av de årlige budsjettforutsetninger.

I tillegg til økonomisk støtte, videreføres avtalen om å sende brev innenlands til forbundets medlemmer vederlagsfritt. Dette forutsetter at Postens Pensjonistforbund aktivt jobber for å øke bruken av elektronisk kommunikasjon for å redusere antall brev. Denne avtalen skal vurderes på nytt innen utgangen av 2019.

Posten skal bidra til å legge forholdene til rette slik at det kan opprettes lokale avdelinger av Postens Pensjonistforbund der det er grunnlag for det. Videre bør Posten bidra til å aktivisere foreninger som allerede er etablert. Kontorstøtte og lignende bør gis i den grad det er behov for det. Initiativ til dette tas av Postens Pensjonistforbund.

Posten utpeker en administrativ enhet - som representant for alle divisjoner i aktuell region - som det enkelte lokallag av Postens Pensjonistforbund skal forholde seg til når det gjelder spørsmål om å få disponere lokaler og annen praktisk støtte.

En forutsetning for Postens økonomiske og praktiske støtte til Postens Pensjonistforbund er at forbundet er åpent for medlemskap for alle pensjonister fra selskapet og majoritetside datterselskaper, uavhengig av fagforeningstilhørighet og hvilket selskap vedkommende har vært ansatt i.

## 4. Markering av tidligere ansattes dødsfall

Konsernstab HR setter årlig av en sum til disposisjon for Postens Pensjonistforbund. Midlene overføres sammen med velferdsmidlene en gang årlig. Midler fra denne

potten er øremerket brukt til kranser/blomster i begravelser/bisettelser. Ved ubenyttede midler går disse til videreføring neste år. Dette vil da medføre tilsvarende reduksjon i påfølgende års beløp. *Rutinebeskrivelse er vedlagt denne avtale.*

## 5. Gjensidig informasjon

Postens administrasjon og Postens Pensjonistforbund skal gi eller sende informasjon av gjensidig interesse til hverandre.

Postens Pensjonistforbund skal årlig informere Posten Norge AS om hvor mange medlemmer det har og - om mulig - hvordan disse antallsmessig fordeler seg på selskapene i konsernet, dvs hvor de har vært ansatt.

## 6. Ikrafttreden

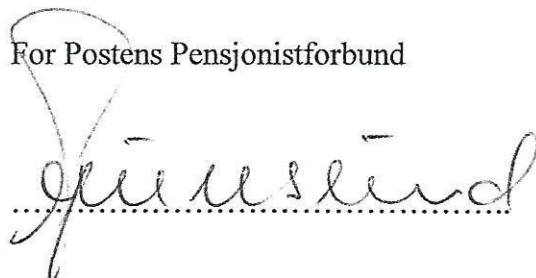
Denne samarbeidsavtalen trer i kraft 1.1.2018 og er gyldig til den sies opp eller fornyes av Konsernstab HR. Fra samme dato opphører avtale av 1.1.2011.

Oslo, den 23 januar 2018

For Posten Norge AS

Handwritten signature of Eiliv Linge in black ink, written over a horizontal dotted line.

For Postens Pensjonistforbund

Handwritten signature of J. R. Rind in black ink, written over a horizontal dotted line.

Vedlegg:

Rutinebeskrivelse, markering ved dødsfall (tidligere ansatt/pensjonist)